UỶ BAN NHÂN DÂN **XÃ HOÀN LONG**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 1654 /UBND-VHXH V/v triển khai thực hiện Quy chế quản lý hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh	*Hoàn Long, ngày20 tháng 7 năm 2026*

Kính gửi:
- Phòng Văn hoá - Xã hội;
- Công an xã Hoàn Long;
- Các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh sử dụng lao động trên địa bàn xã;
- Các thôn trên địa bàn xã.

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-UBND ngày 14/7/2026 của Uỷ ban nhân dân tỉnh Hưng Yên về việc ban hành Quy chế quản lý hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Hưng Yên; Công văn số 7308/SNV - LĐVL ngày 16/7/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên về việc triển khai thực hiện Quy chế quản lý hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh, nhằm nâng cao hiệu quả phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, Ủy ban nhân dân xã Hoàn Long yêu cầu các cơ quan, đơn vị và các tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Phòng Văn hoá - Xã hội

- Chủ trì tham mưu Uỷ ban nhân dân xã tổ chức phổ biến, quán triệt các nội dung của Quy chế quản lý hòa giải viên lao động đến các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và các tổ chức có liên quan trên địa bàn.

- Thực hiện đầy đủ nhiệm vụ quản lý hòa giải viên lao động theo quy định; tiếp nhận, phân loại yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động; tham mưu Uỷ ban nhân dân xã cử hòa giải viên lao động theo thẩm quyền; theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định.

- Chủ động nắm tình hình quan hệ lao động tại các doanh nghiệp, hợp tác xã và cơ sở sản xuất, kinh doanh; kịp thời tham mưu Ủy ban nhân dân xã phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan chức năng xử lý các vụ việc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công (nếu có); báo cáo kịp thời các vụ việc phức tạp, vượt thẩm quyền.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ và đột xuất về tình hình hoạt động của hòa giải viên lao động theo quy định.

2. Công an xã

- Phối hợp theo dõi, nắm tình hình quan hệ lao động trên địa bàn; chủ động trao đổi thông tin với các cơ quan liên quan khi phát hiện vụ việc có nguy

cơ phát sinh tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể hoặc ảnh hưởng đến an ninh, trật tự.

- Phối hợp bảo đảm an ninh, trật tự trong quá trình giải quyết tranh chấp lao động; xử lý các hành vi vi phạm pháp luật theo thẩm quyền.

3. Các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất, kinh doanh sử dụng lao động

- Phổ biến các quy định của pháp luật lao động và Quy chế quản lý hòa giải viên lao động đến người lao động và người sử dụng lao động.

- Chủ động phối hợp với hòa giải viên lao động và cơ quan có thẩm quyền khi phát sinh tranh chấp lao động; cung cấp đầy đủ thông tin, tài liệu phục vụ công tác hòa giải theo quy định.

- Thực hiện tốt đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể và các quy định của pháp luật lao động nhằm hạn chế phát sinh tranh chấp.

4. Trưởng các thôn

- Phối hợp tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về lao động và hòa giải tranh chấp lao động đến Nhân dân và các cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn.

- Kịp thời phản ánh với Uỷ ban nhân dân xã những vụ việc phát sinh liên quan đến quan hệ lao động, tranh chấp lao động để được hướng dẫn, xử lý theo quy định.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và Trưởng các thôn nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về Uỷ ban nhân dân xã (qua phòng Văn hoá - Xã hội) để tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ xem xét, hướng dẫn./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- Trung tâm dịch vụ tổng hợp xã;
- Cổng TTĐT xã;
- Lưu: VT, P.VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ HOÀN LONG T. HƯNG YÊN

Nguyễn Hồng Quân